

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Του Πρακτικού αριθ. 13/2026 Συνεδρίασης της Περιφερειακής Επιτροπής της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Αριθ. Απόφασης 288/2026

ΠΕΡΙΛΗΨΗ: Εισηγήση για την έγκριση πολυετή προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027-2030.

Στην Κομοτηνή σήμερα στις **2-4-2026** ημέρα **Πέμπτη** και **ώρα 11:00π.μ.** πραγματοποιήθηκε με μεικτό τρόπο, διά ζώσης στο γραφείο 103 του Καταστήματος της Περιφερειακής Ενότητας Ροδόπης, 1ος όροφος, Λ. Δημοκρατίας 1, Κομοτηνή. και με τηλεδιάσκεψη, η **τακτική** συνεδρίαση της Περιφερειακής Επιτροπής της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης ύστερα από την **ΟΙΚ.ΠΑΜΘ/ΔΔ/99073/1927/27-3-2026** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτής, που επιδόθηκε σε κάθε μέλος χωριστά, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 177 του Ν. 3852/2010 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει).

Παρόντες ήταν: οι κ.κ.: 1) **Ευκαρπίδης Νικόλαος** Πρόεδρος της Περιφερειακής Επιτροπής, 2) **Ιγνατιάδης Στυλιανός** μέλος, 3) **Ισμαήλκο Φατήχ** μέλος, 4) **Μπαχαρίδου Φανή** μέλος, 5) **Παυλακάκη Βασιλική** μέλος, 6) **Μολλά Ισά Ριτβάν** αναπληρωματικό μέλος, 7) **Δελησταμάτης Βασίλειος** μέλος και 8) **Παπαεμμανουήλ Γρηγόριος** μέλος.

Απόντες ήταν οι: κ.κ. 1) **Κόντος Κωνσταντίνος** μέλος και 2) **Κουρτίδης Κωνσταντίνος** μέλος, οι οποίοι απουσίαζαν αν και κλήθηκαν νόμιμα.

Καθήκοντα Γραμματέα άσκησε η υπάλληλος της Περιφέρειας Αγγελική Γκουτζέρη.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία σε σύνολο εννέα μελών, ήταν παρόντα τα οχτώ μέλη, ο Πρόεδρος της Περιφερειακής Επιτροπής έθεσε υπόψη των μελών τα θέματα εκτός και ημερήσιας διάταξης.

Κατά την συζήτηση του 3^{ου} θέματος εκτός ημερήσιας διάταξης, προσήλθαν στην συνεδρίαση τα μέλη Κόντος Κωνσταντίνος και Κουρτίδης Κωνσταντίνος.

ΑΠΟΦΑΣΗ 288: Εισηγούμενη το δέκατο πέμπτο θέμα ημερήσιας διάταξης η Δ/ση Διοίκησης της Π.Α.Μ.Θ. με το υπ' αριθμ. πρωτ: 99026/1925/27-03-2026 έγγραφο της, έθεσε υπόψη των μελών της επιτροπής τα εξής:

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις τις διατάξεις ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης & της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Το Π.Δ.144/2010 (ΦΕΚ Α'237) «Οργανισμός της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
3. Τον Ν. 4765/21 (ΦΕΚ Α' 6) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις».
4. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4590/19 (ΦΕΚ Α' 17 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις».
5. Τα αιτήματα των Περιφερειακών Ενοτήτων την ΠΑΜΘ για κάλυψη αναγκών των υπηρεσιών τους.
6. Την παρ. 2.β του Β' μέρους της ανωτέρω σχετικής εγκύκλιου του Υπουργείου Εσωτερικών, αναφορικά με τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027-2030.
7. Το άρθρ. 20 του ν. 5056/2023 (ΦΕΚ Α' 163) σύμφωνα με το οποίο η **Περιφερειακή Επιτροπή** εισηγείται για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού.

Α) ΙΣΤΟΡΙΚΟ.

Στις **27.3.2026** περιήλθε στην υπηρεσία μας η με αριθ. πρωτ. «ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/23.3.2026 (ΑΔΑ: ΨΤΤΛ46ΜΤΛ6-09Γ) ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ -ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ» Εγκύκλιος του ΥΠΕΣ με θέμα «Πολυετής προγραμματισμός ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027-2030».

Με το αριθ. 99026/1925/27.3.2026 έγγραφό της η Διεύθυνση Διοίκησης της Έδρας ΠΑΜΘ ζήτησε από τις Διευθύνσεις Διοικητικού-Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω εγκύκλιο τις εκτιμήσεις των αποχωρήσεων του τακτικού προσωπικού (αυτοδίκαιες αποχωρήσεις), το σύνολο των υφισταμένων και εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού, καθώς και τις εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης για τα έτη 2027 έως 2030.

Ο ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική για την Αυτοδιοίκηση και Αποκεντρωμένη διοίκηση. – Πρόγραμμα Καλλικράτης» επέφερε αλλαγές στο σύστημα διακυβέρνησης των νέων συγκροτηθεισών Περιφερειακών Αυτοδιοικήσεων, ενισχύοντας την επιτελικότητα των δομών του νέου θεσμού, αλλά και επιβαρύνοντάς τον με νέες αρμοδιότητες οι οποίες κατανεμήθηκαν σε κεντρικό και σε περιφερειακό επίπεδο μέσω της οργανικής διάρθρωσης του φορέα.

Η Περιφέρεια, η οποία θεσμοθετήθηκε το 2010 και ξεκίνησε τη λειτουργία της από 1.1.2011 ως ενιαίος πλέον φορέας διοίκησης, υποστηρίζει την ανάπτυξη της περιφερειακής συνείδησης, της συλλογικότητας, της περιφερειακής αλληλεγγύης και της ενιαίας και ισόρροπης ανάπτυξης.

Για να πραγματοποιηθούν όμως οι ανωτέρω στόχοι πρέπει οι οργανικές δομές της Περιφέρειας να οργανωθούν με σύγχρονο και ορθολογικό τρόπο, να στελεχωθούν με καταρτισμένο και εξειδικευμένο προσωπικό ώστε να είναι σε θέση να καλύψει τις αυξανόμενες απαιτήσεις της σύγχρονης κοινωνίας σε ένα μεταβαλλόμενο κοινωνικό – οικονομικό – πολιτιστικό περιβάλλον.

Αυτό είχε ως αποτέλεσμα σήμερα, να τίθεται το θέμα της στελέχωσης των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας, σε εξειδικευμένο προσωπικό, αλλά και εργατοτεχνικό δυναμικό λόγω της διευρυμένης περιοχής ελέγχου & των πρόσθετων μεταφερόμενων αρμοδιοτήτων από το 2011 μέχρι και σήμερα.

Συνολικά περίπου 759 λιγότεροι υπάλληλοι εργάζονται σήμερα στην Περιφέρεια ΑΜΘ, σε σχέση με το 2011. (Προσωπικό που υπηρετούσε το 2011:1580 – Προσωπικό που υπηρετεί σήμερα 2026:821). Οι περισσότερες αποχωρήσεις εντοπίζονται στο μόνιμο προσωπικό.

Η εικόνα του προσωπικού της Περιφέρειας όπως εκτιμάται για την επόμενη τετραετία, είναι άκρως ανησυχητική καθώς σχεδόν για όλες τις υπηρεσίες δημιουργείται πρόβλημα λειτουργίας. Πέρα από τις προβλεπόμενες αποχωρήσεις, μείζον ζήτημα αναδεικνύεται και η περαιτέρω γήρανση των εναπομεινάντων υπαλλήλων.

Το πρόβλημα θα οξύνεται όσο θα αυξάνονται οι αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης ενώ οι λιγότερες προσλήψεις και οι μετατάξεις του προσωπικού μέσω κινητικότητας δεν επιφέρουν καμιά ουσιαστική αλλαγή στην συνολική εικόνα.

Είναι φανερό πλέον ότι, με το υπάρχον δυναμικό είναι σχεδόν αδύνατη η έστω στοιχειώδης λειτουργία των επιτελικών υπηρεσιών της ΠΑΜΘ αλλά παραμένει προβληματική και η λειτουργία των οργανικών μονάδων των περιφερειακών ενοτήτων της ΠΑΜΘ.

Η άμεση πρόσληψη τακτικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων **κρίνεται απαραίτητη** ώστε να καλυφθούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες σε διαφόρους τομείς αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας όπως στην οικονομική-λογιστική επιστήμη, στην κοινωνική πολιτική, στις νέες τεχνολογίες και στον ευρύτερο τομέα του περιβάλλοντος, ανάγκες της πολιτικής προστασίας, του Χωρικού Σχεδιασμού, της Ανάπτυξης (ενεργειακών & φυσικών πόρων), της Περιφερειακής Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής καθώς και στην Δημόσια Υγεία.

Β) ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.

Στο **άρθρο 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'7-2-2019)** ορίζεται ότι :

«Στρατηγικός προγραμματισμός διενέργειας προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

Στο **άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'7-2-2019)** ορίζεται ότι:

«Ένταξη στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν.

4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού».

Στο **άρθρο 3 παρ. 1 και 2 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'/7-2-2019)** ορίζεται ότι:

1. Μέχρι το πέρας του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας: ... Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Εσωτερικών στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Στο **άρθρο 51 παρ. 6 του ν.4622/Α'/2019 (ΦΕΚ 7-8-2019)** ορίζεται ότι :

4. Μέχρι το τέλος του μηνός Μαΐου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους....

Γ) ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ:

Η έγκριση για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες της Περιφέρειας ΑΜΘ, κρίνεται απολύτως επιβεβλημένη για την κάλυψη α) πάγιων και διαρκών αναγκών, β) αρμοδιοτήτων που απονεμήθηκαν περαιτέρω των ήδη αρχικών μεταβιβασθέντων από την Κεντρική Διοίκηση και γ) θέσεων επιστημονικού και εξειδικευμένου προσωπικού για την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος.

Ακολουθώντας η πρόσληψη του αιτούμενου προσωπικού είναι αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία όλων των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας ΑΜΘ, δεδομένου ότι το προσωπικό δεν επαρκεί να καλύψει τις αυξημένες διοικητικές, λειτουργικές και επιτελικές ανάγκες της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Λαμβάνοντας υπόψιν τα ανωτέρω παραθέτουμε σε συνημμένο πίνακα αναλυτικά, τις προτάσεις για την πρόσληψη του αναγκαίου τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Κατόπιν των ανωτέρω, η Υπηρεσία

ΕΙΣΗΓΕΙΤΑΙ

Την έγκριση της εισήγησης μας για τον **«Πολυετή προγραμματισμό ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027-2030»** με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους, όπως αυτά καταγράφονται ανωτέρω τα οποία είναι απαραίτητα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης σύμφωνα με τον συνημμένο **«ΠΙΝΑΚΑ»**.

Επισημαίνεται ότι ο παρόν πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων βασίζεται στις θέσεις του υφιστάμενου ΟΕΥ (ΠΔ 144/2010 ως ισχύει), του οποίου η ολική τροποποίηση έχει εγκριθεί με την αριθμ. 22/2026 απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου, που έχει σταλεί για έλεγχο στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας-Θράκης.

Εξυπακούεται ότι εφόσον ολοκληρωθεί η έγκριση και δημοσίευση του νέου ΟΕΥ, στο ευθύς επόμενο προγραμματισμό προσλήψεων θα ληφθούν υπ'όψη οι νέες θέσεις με τις κλάδο-ειδικότητες, πάντα σύμφωνα με τις ανάγκες και τις δυνατότητες του φορέα.

Δεδομένου ότι η εγκύκλιος ορίζει καταληκτική προθεσμία για την υποβολή των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων την 7η.4.2026, ενώ περιήλθε στην υπηρεσία στις 27.3.2026 (βλ. ανωτέρω) και ότι απαιτεί - πριν την υποβολή του σχεδίου πολυετούς προγραμματισμού ανθρωπίνου δυναμικού-τη λήψη σχετικής απόφασης της Περιφερειακής Επιτροπής,

παρακαλούμε για την εισαγωγή και συζήτηση του θέματος στην προσεχή συνεδρίαση στις 2.4.2026 της Περιφερειακής Επιτροπής, προκειμένου να ανταποκριθούμε στις προθεσμίες.

Η Περιφερειακή Επιτροπή Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης μετά από διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει τον «Πολυετή προγραμματισμό ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027-2030» με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους, για την εύρυθμη και αποτελεσματική

λειτουργία των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης σύμφωνα με τον συνημμένο «ΠΙΝΑΚΑ».

Επισημαίνεται ότι ο παρόν πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων βασίζεται στις θέσεις του υφιστάμενου ΟΕΥ (ΠΔ 144/2010 ως ισχύει), του οποίου η ολική τροποποίηση έχει εγκριθεί με την αριθμ. 22/2026 απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου, που έχει σταλεί για έλεγχο στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας-Θράκης.

Εξυπακούεται ότι εφόσον ολοκληρωθεί η έγκριση και δημοσίευση του νέου ΟΕΥ, στο ευθύς επόμενο προγραμματισμό προσλήψεων θα ληφθούν υπ' όψη οι νέες θέσεις με τις κλάδο-ειδικότητες, πάντα σύμφωνα με τις ανάγκες και τις δυνατότητες του φορέα.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΛΥΤΕΤΟΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΑΜΘ 2027-2030								
Α.Α.	Κατηγορία	Κλάδος	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ				ΣΥΝΟΛΟ ΚΛΑΔΟΥ
				2027	2028	2029	2030	
1.	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ	0	0	2	4	6
2	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΓΕΩΛΟΓΩΝ	3	1	1	0	5
3	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΙΧΘΥΟΛΟΓΩΝ	1	1	0	0	2
4	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	3	2	3	2	10
5	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	4	3	6	3	16
6	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5	2	1	1	9
7	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΓΡ ΤΟΠ ΜΗΧΑΝ	1	0	0	0	1
8	ΠΕ	ΙΑΤΡΩΝ	ΙΑΤΡΩΝ	1	1	1	1	4
9	ΠΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1	0	0	0	1
10	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΠΛΗΡΟΦ SOFTWARE	0	0	0	1	1
11	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	0	0	1	1	2
12	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1	1	1	4
13	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΗΧ ΟΧΗΜ	1	1	0	0	2
14	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΗΛΕΚΤ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	0	0	0	1	1
15	ΤΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ		1	0	0	0	1
16	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	6	4	3	2	15
17	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	1	1	1	1	4

18	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	15	12	10	10	47
19	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΜΗΧΑΝ- ΟΧΗΜΑΤΩΝ	2	1	1	1	5
20	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ	1	0	0	0	1
21	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	3	2	1	1	7
22	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1	1	1	1	4
23	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΗΛΕΚΤΡΟΛ	1	0	0	0	1
24	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΑΣ / ΚΤΗΝ.	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΑΣ / ΚΤΗΝ.	3	3	3	5	14
25	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	ΟΔΗΓΩΝ	3	2	1	1	7
26	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	3	3	3	3	12
27	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	3	1	1	2	7
28	ΥΕ	ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	1	1	1	1	4
29	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	1	1	1	1	4
30	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣ.Χ.	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣ.Χ.	1	1	1	1	4
ΣΥΝΟΛΟ :				67	45	44	45	201

Η παρούσα απόφαση έλαβε α/α 288/2026.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

ΕΥΚΑΡΠΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

**ΙΓΝΑΤΙΑΔΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ
ΙΣΜΑΗΛΚΟ ΦΑΤΗΧ
ΜΠΑΧΑΡΙΔΟΥ ΦΑΝΗ
ΠΑΥΛΑΚΑΚΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΚΟΝΤΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΜΟΛΛΑ ΙΣΑ ΡΙΤΒΑΝ
ΔΕΛΗΣΤΑΜΑΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΚΟΥΡΤΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΠΑΠΑΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ**