



Καβάλα 13/ 01/2023

Α.Π.οικ.11644/335 13.01.23

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ -ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
Π. Ε. ΚΑΒΑΛΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

ΠΡΟΣ: Κάθε ενδιαφερόμενο

Πληροφ. : Μ. ΦΟΥΤΣΙΤΖΙΔΟΥ
Τηλέφωνο : 2510 291 215
ΦΑΞ : 2510 291 610
E-mail : m.foytstizidou@pamth.gov.gr
Ταχ. Δ/ση : Εθνικής Αντιστάσεως 20
Ταχ. Κωδ. : 65 403 ΚΑΒΑΛΑ
Τ.Θ. :1168

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΘΕΜΑ: « Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την ανάθεση υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, για την Π.Ε. Καβάλας για δύο έτη 2023-2024».

ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ	Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ Π. Ε. ΚΑΒΑΛΑΣ
ΕΙΔΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ	Διαδικασία Πρόσκλησης Υποβολής Προσφοράς
ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΚΑΤΑΚΥΡΩΣΗΣ	Η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά με βέλτιστη σχέση ποιότητας υπηρεσιών-τιμής, σύμφωνα με το άρθρο 118 του Ν.4412/2016, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ	Ημερομηνία: 20 / 01 / 2023 Ημέρα: ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ Ώρα: 12:30 Μ.Μ.
ΤΟΠΟΣ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΠΕ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΙΔΟΥΣ	Υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας
ΚΑΕ CPV	03 072.0879.0001 71317200-5
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙΣΑ ΔΑΠΑΝΗ ΔΥΟ(2) ΕΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΣ	12.000,00 € 6.000,00 €

Η Περιφερειακή Ενότητα Καβάλας προβαίνει, έχοντας υπόψη,*Τις διατάξεις:*

- 1) Του Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/Α/7-6-2010).
- 2) Το Π.Δ.144/2010 (ΦΕΚ 237/Α/2010) «Οργανισμός της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης».
- 3) Το Ν.4270/2014 (ΦΕΚ 143Α/2014) «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας-Δημόσιο Λογιστικό» όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το Ν. 4337/2015 (ΦΕΚ 129/2015) «Μέτρα για την εφαρμογή της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων».
- 4) Το Ν. 4257/2014 ΦΕΚ Α' 93, «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών».
- 5) Το Ν. 4623/19 (ΦΕΚ 134/Α) άρθρα 3 και 5 «Ρυθμίσεις θεμάτων Ο.Τ.Α.».
- 6) Το Ν.4625/2019 (ΦΕΚ 139/Α) άρθρο 14 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και άλλες επείγουσες διατάξεις».
- 7) Το Π.Δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους Διατάκτες», όπως τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει.
- 8) Το Ν.2286/1995 (ΦΕΚ 247/Α) «Περί προμηθειών του Δημοσίου Τομέα».
- 9) Το Ν. 4412 (ΦΕΚ 147/Α/08-08-2016) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων. Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 204/25/ΕΕ).
- 10) Το Ν. 4071/2014 (ΦΕΚ 143Α) «Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, την αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση, Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/ΕΚ»
- 11) Την αριθμ.35130/739/11-8-2010 απόφαση «Αύξηση των χρηματικών ποσών του άρθρου 83 παρ.1 του Ν.2362/95 για τη σύναψη δημοσίων συμβάσεων που αφορούν προμήθεια προϊόντων, παροχή υπηρεσιών ή εκτέλεση έργων».
- 12) Τις διατάξεις του άρθρου 169 του Ν.4261/2014 (ΦΕΚ 107/Α/5-5-2014) «Πρόσβαση στη δραστηριότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων κ. λ. π.».
- 13) Την εφαρμογή των διατάξεων του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α/02-06-2010) περί <<Κύρωσης του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων>> και του Ν.1568/1985(ΦΕΚ 177/Α/18-10-1985) περί <<Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων>> όπως τροποποιήθηκε και ισχύει(το άρθρο 16 του κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων ΚΝΥΑΕ, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν.3850/2010 (Α' 840 αντικαθίσταται.)
- 14) Την εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών υποθέσεων με αρ.πρωτ.13308/446 23/3/2020 ΑΔΑ:ΨΩΑΘ46ΜΤΛΚ-ΩΗΥ.
- 15) Τον ΕΕ 2016/679 ΓΕΝΙΚΟ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ και τον 4624/2019 (ΦΕΚ 137/Α/29/08/2019) «Αρχή προστασίας Δεδομένων Προσωπικού χαρακτήρα...», όπως ισχύουν..
- 16) Την με αρ. πρωτ. οικ.317128/4852 ΑΔΑ :ΩΣΓΘ7ΛΒ-3ΝΔ διάθεση πίστωσης ποσού 24.000,00 €, που αφορά την έκδοση πολυετούς (προέγκριση) απόφαση ανάληψης υποχρέωσης παροχής Υπηρεσίας Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας της ΠΕ Καβάλας, διετούς διάρκειας.
Η κατανομή του ποσού θα είναι ως εξής: για το χρονικό διάστημα από 01-01-2023 έως 31-12-23 ποσό 12.000,00 € με ΦΠΑ, θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2023, και για το χρονικό διάστημα από 01-01-2024 έως 31-12-2024 ποσό 12.000,00 € συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α., θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2024.
- 17) Το άρθρο 27 του Ν.4304/2014 σύμφωνα με το οποίο για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία είναι δυνατή η σύναψη από τους ΟΤΑ εφόσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής συμβάσεων μίσθωσης έργου (κατά τις διατάξεις του άρθρου 2527/1997) με ιατρό εργασίας και τεχνικό ασφαλείας ή δημοσίων συμβάσεων παροχής

υπηρεσιών (της παρ.2δ του άρθρου 15 του ν.4281/2014) με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες.

18) Το πρωτογενές αίτημα έκδοσης πολυετούς απόφασης ανάληψης υποχρέωσης στον Φορέα Κ.Α.Ε. 3072.0879.0001, που αφορά «ΠΟΛΥΕΤΗ ΑΝΑΛΗΨΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗΣ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ Π.Ε. ΚΑΒΑΛΑΣ ΔΙΕΤΟΥΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ», συνολικού ποσού 24.000,00 €, συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α., η οποία θα βαρύνει τον προϋπολογισμό των ετών 2023 και 2024 με Α.Π. 281914/4264 21/09/2022 22REQ011282565 22/09/21, με προσαύξηση της προϋπολογισθείσας δαπάνης, λόγω νέων απαιτήσεων, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία που αφορούν:

τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στις διατάξεις του Ν. 3850/2010, της υποχρέωσης από τον Ιατρό Εργασίας και τον Τεχνικό Ασφαλείας, εκπόνησης Μελέτης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων της ΠΕ Καβάλας, κατά την εργασία τους.

19) Την με ΑΠ 4966/167/09-01-2023/Α 50 ΑΔΑ :ΨΣΣΦ7ΛΒ-1Ξ9 Απόφαση Έγκρισης Ανάληψης Υποχρέωσης, με την οποία εγκρίθηκε η δέσμευση διάθεσης πίστωσης πολυετούς ανάληψης ποσού ύψους 12.000,00 € για την παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας, διετούς διάρκειας οικονομικού έτους 2023, με ΚΑΕ 03.072.0879.0001

20) Την με Α.Π. οικ.11642/333 Απόφαση Ματαίωσης της διαδικασίας Απευθείας Ανάθεσης με Α.Π.388854/6018 28/12/2022. ΑΔΑ: 9Γ967ΛΒ-8ΒΛ.

21) Η υπ' αριθμ.319459/4906 25/10/2022 βεβαίωση, (συν απόμεινου επικαιροποιημένου Πίνακα) από το τμήμα Προσωπικού και Μισθοδοσίας της ΠΕ Καβάλας, ως συνημμένο της παρούσας.

Σε πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την Παροχή υπηρεσιών Ιατρού εργασίας

με κατάθεση προσφορών και με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά με βέλτιστη σχέση ποιότητας υπηρεσιών-τιμής, του άρθ. 118 του Ν. 4412/2016, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, με κατάθεση κλειστών προσφορών από την υπογραφή της σύμβασης έως 31-12-2024. Το κόστος των παρεχόμενων υπηρεσιών έχει ως εξής:

Υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας με εκπόνηση ΜΕΕΚ ετήσιας προϋπολογισθείσας αμοιβής έως 6.000,00 € συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.
--

Η προσφορά υποβάλλεται από κάθε ενδιαφερόμενο.
--

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης και το χρονοδιάγραμμα της παροχής των ως άνω υπηρεσιών θα καθορισθούν κατά την υπογραφή της σύμβασης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 21 του Ν.3850/2010. Δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία έχουν οι προσκεκλημένοι, οι οποίοι μπορεί να είναι φυσικά ή νομικά πρόσωπα, Εξωτερικές Υπηρεσίες Πρόληψης ΕΞ.Υ.Π.Π) εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 23 του ν.3850/10, όπως ισχύει, που η δραστηριότητά τους συνάδει με το φυσικό αντικείμενο της παρούσας πρόσκλησης. Τα εγκατεστημένα στην Ελλάδα φυσικά ή νομικά πρόσωπα πρέπει να είναι εγγεγραμμένα στα οικεία επαγγελματικά ή εμπορικά μητρώα. Τα προσόντα του γιατρού εργασίας όπως καθορίζονται από το Ν.3850/10, αναφέρονται αναλυτικά παρακάτω:

Κριτήριο ανάθεσης της παρούσας είναι η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά με βέλτιστη σχέση ποιότητας υπηρεσιών-τιμής.

Επισημαίνεται ότι ειδικά για το γιατρό εργασίας οι προσφορές που υποβάλλονται από γιατρό με την ειδικότητα του Ιατρού Εργασίας αξιολογούνται κατά προτεραιότητα και εν ελλείψει αυτού από ιατρό άλλης

ειδικότητας με τη δυνατότητα άσκησης καθηκόντων γιατρού εργασίας (σε εφαρμογή των όσων ορίζονται στην ΚΥΑ με αριθμ. Υ7α/ΓΠ.Οικ.112498/18.8.2009 (ΦΕΚ 1775/26.8.2009, τ. Β').

Ο συνολικός προϋπολογισμός της δαπάνης ανέρχεται στο ποσό των 12.000,00€ και θα βαρύνει τον Κ.Α.Ε 03. 072.0879.0001.

Κατάρτιση - Περιεχόμενο Προσφορών.

Οι οικονομικοί φορείς καλούνται να υποβάλλουν την προσφορά τους, στο πρωτόκολλο της Αναθέτουσας Αρχής: Διοικητήριο Π.Ε. Καβάλας γραφείο 233, 2ος όροφος, Εθνικής Αντίστασης 20, 65403 Καβάλα.

Σε περίπτωση αποστολής (ταχυδρομικής ή courier) οι φάκελοι των προσφορών θα γίνονται δεκτοί, εφόσον έχουν πρωτοκολληθεί, στο πρωτόκολλο της Υπηρεσίας το αργότερο μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία και ώρα, μέχρι την Τρίτη 17/01/2023 και ώρα 12:30 μ.μ. Προσφορές που κατατίθενται μετά την ανωτέρω ημερομηνία και ώρα, θεωρούνται εκπρόθεσμες και απορρίπτονται. Επίσης, κάθε ενδιαφερόμενος θα συμμετέχει με μια μόνο αποκλειστική οικονομική προσφορά, συνεπώς εναλλακτικές προσφορές θα απορρίπτονται. Ο φάκελος θα περιλαμβάνει:

Δικαιολογητικά συμμετοχής: Κάθε υποψήφιος θα πρέπει να συμπεριλάβει στην οικονομική του προσφορά και τα ακόλουθα: Κάθε υποψήφιος θα πρέπει να συμπεριλάβει στην οικονομική του προσφορά και τα ακόλουθα:

1. Συμπληρωμένο έντυπο οικονομικής προσφοράς, το οποίο επισυνάπτεται στο τέλος της παρούσας και θα φέρει την υπογραφή και τη σφραγίδα του οικονομικού φορέα.
2. Υπεύθυνη δήλωση της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν.1599/1986 (Α' 75), όπως εκάστοτε ισχύει, χωρίς θεώρηση του γνήσιου της υπογραφής, η οποία θα φέρει ως ημερομηνία την ημερομηνία υποβολής της προσφοράς, στην οποία θα αναγράφονται τα στοιχεία της παρούσας πρόσκλησης ενδιαφέροντος στην οποία συμμετέχουν, και θα δηλώνεται ότι:

Α) Δεν τελούν υπό πτώχευση ή σε διαδικασία κήρυξης πτώχευσης

Β) Δεν έχουν καταδικαστεί για αδίκημα σχετικά με την άσκηση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας.

Γ) Ότι δεν συντρέχουν οι λοιποί λόγοι αποκλεισμού από την συμμετοχή σε διαδικασία σύναψης σύμβασης των άρθρων 73 και 74 του Ν. 4412/2016. Δ) Ότι έχουν λάβει πλήρη γνώση και έχουν αποδεχθεί ανεπιφύλακτα το σύνολο των όρων που περιέχονται στην παρούσα πρόσκληση.

Για τον Ιατρό Εργασίας: } Βεβαίωση εγγραφής στον οικείο Ιατρικό Σύλλογο. }

Πιστοποιητικό του Ιατρικού Συλλόγου ότι ο υποψήφιος κατέχει και ασκεί την ειδικότητα της Ιατρικής του εργασίας και δεν έχει τιμωρηθεί πειθαρχικά. } Γνωστοποίηση των επιχειρήσεων όπου ο υποψήφιος ασκεί καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, καθώς και τα λοιπά στοιχεία που προβλέπονται στο Ν. 3850/2010 (αρ. 9, παρ. 4) και στο Ν. 3996/2011 (αρ. 29, παρ. 3) προκειμένου να υποβληθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας. } Εφόσον ο υποψήφιος εμπίπτει στους κατ' εξαίρεση δικαιούμενους να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας (αρ. 16 παρ. 2 του Ν.3850/2010) και έχει ενταχθεί στον Ειδικό Κατάλογο προσκομίζει βεβαίωση από τον οικείο Ιατρικό Σύλλογο ότι στην περιφέρεια του Ιατρικού Συλλόγου δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας

Λόγοι αποκλεισμού.

Αποκλείεται από τη συμμετοχή στην παρούσα διαδικασία σύναψης σύμβασης οικονομικός φορέας, εφόσον συντρέχει στο πρόσωπό του (εάν πρόκειται για μεμονωμένο φυσικό ή νομικό πρόσωπο) ή σε ένα από τα μέλη του (εάν πρόκειται για ένωση οικονομικών φορέων) ένας ή περισσότεροι από τους ακόλουθους λόγους: Α) Όταν υπάρχει σε βάρος του αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση για α) συμμετοχή σε εγκληματική οργάνωση, β) δωροδοκία, γ) απάτη, σχετικά με την προστασία των οικονομικών συμφερόντων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, δ) τρομοκρατικά εγκλήματα ή εγκλήματα συνδεδεμένα με τρομοκρατικές δραστηριότητες, ε) νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή χρηματοδότηση της τρομοκρατίας, στ) παιδική εργασία και άλλες μορφές εμπορίας ανθρώπων.

Β) Όταν ο οικονομικός φορέας έχει αθετήσει τις υποχρεώσεις του όσον αφορά στην καταβολή φόρων ή εισφορών κοινωνικής ασφάλισης.

Γ) Εάν έχει αθετήσει τις υποχρεώσεις που προβλέπονται από την νομοθεσία.

Δ) Εάν τελεί υπό πτώχευση ή έχει υπαχθεί σε διαδικασία εξυγίανσης ή ειδικής εκκαθάρισης ή τελεί υπό αναγκαστική διαχείριση από εκκαθαριστή ή από το δικαστήριο ή έχει υπαχθεί σε διαδικασία πτωχευτικού συμβιβασμού ή έχει αναστείλει τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες ή εάν βρίσκεται σε οποιαδήποτε ανάλογη κατάσταση προκύπτουσα από παρόμοια διαδικασία, προβλεπόμενη σε εθνικές διατάξεις νόμου.

Ε) Εάν έχει επιδείξει σοβαρή ή επαναλαμβανόμενη πλημμέλεια κατά την εκτέλεση ουσιώδους απαίτησης στο πλαίσιο προηγούμενης δημόσιας σύμβασης, προηγούμενης σύμβασης με αναθέτοντα φορέα ή προηγούμενης σύμβασης παραχώρησης που είχε ως αποτέλεσμα την πρόωρη καταγγελία της προηγούμενης σύμβασης, αποζημιώσεις ή άλλες παρόμοιες κυρώσεις, στ. εάν έχει κριθεί ένοχος σοβαρών ψευδών δηλώσεων κατά την παροχή των πληροφοριών που απαιτούνται για την εξακρίβωση της απουσίας των λόγων αποκλεισμού ή την πλήρωση των κριτηρίων επιλογής. Ζ) εάν έχει διαπράξει σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα, το οποίο θέτει εν αμφιβόλω την ακεραιότητά του. Οικονομικός φορέας, στον οποίο έχει επιβληθεί, η ποινή του αποκλεισμού αποκλείεται αυτοδικαίως και από την παρούσα διαδικασία σύναψης της σύμβασης.

Παρακολούθηση του αντικειμένου. Η παρακολούθηση εκτέλεσης της ανάθεσης θα διενεργηθεί από την αρμόδια επιτροπή παραλαβής υλικών και πιστοποίησης εκτέλεσης εργασιών για το έτος 2023. Η μέριμνα για τη συμμόρφωση με τις υποδείξεις του Τεχνικού Ασφαλείας και του Ιατρού Εργασίας και η ορθή εφαρμογή των μέτρων υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και τρίτων, σε συνεργασία με τις αρμόδιες οργανικές μονάδες υπάγεται στο Γραφείο Αντιπεριφερειάρχη.

ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΟΥ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ (άρθ. 17 του Ν. 3850/2010). 1. Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. 2. Ειδικότερα, ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα: α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού, γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, μεταξύ άλλων και για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της

παραγωγικής διαδικασίας, δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών, ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, σωματικής ή ψυχικής, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης ατόμων που υφίστανται διακρίσεις ή θυμάτων βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης ή εύλογων προσαρμογών της θέσης εργασίας, όπως τροποποιήθηκε με την Παρ.1 Άρθρο 8 ΝΟΜΟΣ 4808/2021 με ισχύ την 19/6/2021. 3.Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (άρθρο 18 του Ν.3850/2010).

1. Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την Καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.
2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για τον σκοπό αυτόν:
 - α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
 - β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
 - γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
 - δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους, μεταξύ των οποίων τους κινδύνους της βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης,
 - ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία, ιδίως σε περίπτωση ατυχήματος, περιστατικού βίας ή αιφνίδιας νόσου και εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας υπηρεσίας δημόσιας υγείας της περιφέρειας, όπου εδρεύει η επιχείρηση, όπως τροποποιήθηκε με την Παρ.2 Άρθρο 8 ΝΟΜΟΣ 4808/2021 με ισχύ την 19/6/2021.
3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.
4. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
- 5.Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.
6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.
7. Ο ιατρός εργασίας κατά την άσκηση του έργου του, έχει ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για

θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του.

8. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές

διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των

ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

9. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος, Σε κάθε περίπτωση παύσης της εργασίας το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

10. Απαγορεύεται η αναγραφή και η επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζόμενου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά σύμφωνα με την παρ. 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν με επιμέλεια του ίδιου του εργαζόμενου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο:

α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και

γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζόμενου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

11. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του Ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του Ν. 2472/1997.

12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού

βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου, τη συλλογή και επεξεργασία επιπλέον δεδομένων με τη συγκατάθεση και επιμέλεια του εργαζόμενου, την επιβολή των κυρώσεων της παραγράφου 11 και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΓΙΑ ΙΑΤΡΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ –ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ (άρθ. 19 του Ν. 3850/2010).

1. Προς εξασφάλιση της κατάλληλης επίβλεψης και τη διάγνωση τυχόν βλάβης της υγείας του σε συνάρτηση με τους κινδύνους, όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία, κάθε εργαζόμενος, εφόσον δεν προβλέπονται άλλα ειδικά μέτρα από τη νομοθεσία για τον ιατρικό του έλεγχο, μπορεί να προσφεύγει στον ιατρό εργασίας της επιχείρησης ή σε αρμόδια μονάδα του Ε.Σ.Υ. ή του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες ασφαλιστικές και υγειονομικές διατάξεις σχετικές με την προληπτική ιατρική. 2. Σε περίπτωση που από τη μονάδα του ασφαλιστικού οργανισμού ή τη μονάδα του Ε.Σ.Υ., διαπιστωθεί ενδεχόμενο πρόβλημα της υγείας που πιθανόν συνδέεται με το εργασιακό περιβάλλον, ενημερώνεται σχετικά η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης για όλα τα απαραίτητα στοιχεία. 3. Σε κάθε περίπτωση οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου αυτού δεν βαρύνουν τον ίδιο τον εργαζόμενο.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (άρθ. 16 του Ν. 3850/2010).

1. Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν: α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009, γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009, όπως τροποποιήθηκε με την Παρ.1 Άρθρο δέκατο τρίτο Π.Ν.Π. 20-3-2020/2020 με ισχύ την 20/3/2020. 2. Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών, όπως τροποποιήθηκε με την Παρ.1 Άρθρο δέκατο τρίτο Π.Ν.Π. 20-3-2020/2020 με ισχύ την 20/3/2020 3. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης, όπως καταργήθηκε με την Παρ.1 Άρθρο δέκατο τρίτο Π.Ν.Π. 20-3-2020/2020 με ισχύ την 20/3/2020.

Δικαίωμα για ιατρικό έλεγχο - Υποχρέωση ενημέρωσης (άρθ. 19 του Ν. 3850/2010).

1. Προς εξασφάλιση της κατάλληλης επίβλεψης και τη διάγνωση τυχόν βλάβης της υγείας του σε συνάρτηση με τους κινδύνους, όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία, κάθε εργαζόμενος, εφόσον δεν προβλέπονται άλλα ειδικά μέτρα από τη νομοθεσία για τον ιατρικό του έλεγχο, μπορεί να προσφεύγει στο ιατρό εργασίας της επιχείρησης ή σε αρμόδια μονάδα του Ε.Σ.Υ. ή του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο

ανήκει ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες ασφαλιστικές και υγειονομικές διατάξεις σχετικές με την προληπτική ιατρική.

2. Σε περίπτωση που από τη μονάδα του ασφαλιστικού οργανισμού ή τη μονάδα του Ε.Σ.Υ., διαπιστωθεί ενδεχόμενο πρόβλημα της υγείας που πιθανόν συνδέεται με το εργασιακό περιβάλλον, ενημερώνεται σχετικά η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης για όλα τα απαραίτητα στοιχεία.

3. Σε κάθε περίπτωση οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου αυτού δεν βαρύνουν τον ίδιο τον εργαζόμενο.

ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Έναρξη και τήρηση βιβλίων για την ασφάλεια και την υγιεινή της εργασίας

Προγραμματισμός ιατρικών εξετάσεων του προσωπικού.

Ατομικό ιατρικό φάκελο με βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου εργαζόμενου Σύνταξη δελτίων καταλληλότητας εργασίας εργαζομένων Σύνταξη και υποβολή εκθέσεων ιατρού εργασίας όταν αυτό ζητείται.

Ενημέρωση-αναθεώρηση της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου της Περιφερειακής Ενότητας στο τομέα ευθύνης του ιατρού. Ο Ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζόμενους της Περιφερειακής Ενότητας

Καβάλας στους χώρους εργασίας συμπληρώνοντας το ετήσιο πρόγραμμα επισκέψεων, ενημερώνοντας για τυχόν αλλαγές την υπηρεσία και την Επιθεώρηση Εργασίας.

Γ. ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (άρθ. 21 του Ν. 3850/2010). Με την παράγρ. 1 του άρθρου 21 του Ν. 3850/2010 καθορίζεται ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης για κάθε μία από τις κατηγορίες επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών του άρθρου 10 του Ν 3850/2010, σε ώρες ανά εργαζόμενο. Με την παράγρ. 2 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι σε κάθε περίπτωση απασχόλησης ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετήσια για επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από πενήντα (50) άτομα. Παρακάτω υπολογίζεται αναλυτικά ο χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας για την Περιφερειακή Ενότητα Καβάλας.

Ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας, για κάθε μια από τις παρακάτω κατηγορίες υπαλλήλων καθορίζεται στις κάτωθι ώρες.

ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ώρες ετήσιας απασχόλησης Ιατρού Εργασίας

Σύνολο 60,6 ώρες

<i>Αριθμός εργαζομένων (Μόνιμοι/Αορίστου Χρόνου)</i>	<i>Κατηγορία</i>	<i>Ώρες Εργασίας Ιατρού/Έτος/Εργαζόμενο</i>	<i>Ώρες ετήσιας απασχόλησης Ιατρού Εργασίας</i>
<i>15</i>	<i>Β</i>	<i>0,6</i>	<i>9</i>
<i>129</i>	<i>Γ</i>	<i>0,4</i>	<i>51,6</i>
<i>Σύνολο 144</i>			<i>Σύνολο 60,6</i>

ΕΠΟΧΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ώρες ετήσιας απασχόλησης Ιατρού Εργασίας 17,8 ώρες

<i>Αριθμός εργαζομένων (Ορισμένου Χρόνου)</i>	<i>Κατηγορία</i>	<i>Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο Ιατρού Εργασίας</i>	<i>Ώρες ετήσιας απασχόλησης Ιατρού Εργασίας</i>
<i>3</i>	<i>Β</i>	<i>0,6</i>	<i>1,8</i>
<i>40</i>	<i>Γ</i>	<i>0,4</i>	<i>16</i>
<i>Σύνολο 43</i>			<i>Σύνολο 17,8</i>

Σε περίπτωση που το προσωπικό αυξηθεί κατά ποσοστό 5% (επί του αριθμού που έχει υπολογισθεί στη μελέτη) το κόστος των υπηρεσιών τεχνικού ασφάλειας θα παραμείνει το ίδιο.

- Σε διαφορετική περίπτωση το κόστος θα αναπροσαρμοσθεί με βάση τις τρέχουσες διατάξεις και την προσφερθείσα τιμή/ώρα.
- Ο ανάδοχος θα ενημερώνεται με έγγραφο για την αύξηση του προσωπικού.

Ο Ιατρός Εργασίας θα απασχολείται στις εγκαταστάσεις της Περιφερειακής Ενότητας Καβάλας, όπως παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Δ/ΝΣΕΙΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕ ΩΝ	ΠΟΛΗ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΟΝΙΜΟ	ΕΡΓ/ΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΟΝΙΜΟ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΠΟΧΙΚΟ	ΕΡΓ/ΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΠΟΧΙΚΟ
ΕΔΡΑ, ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚ Η ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΒΑΛΑΣ, ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ 20	ΚΑΒΑΛΑ	125	13	38	3
ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΧΡΥΣΟΥΠΟΛΗ Σ	ΧΡΥΣΟΥΠΟΛΗ	2	0	0	0
ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΘΑΣΟΥ	ΘΑΣΟΣ	0	0	2	0
ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΠ ΟΛΗΣ	ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΠ ΟΛΗΣ	2	0	0	0
ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΚΤΗΝΙΑΤΡΕΙΟ ΚΑΒΑΛΑΣ	ΚΑΒΑΛΑ	0	0	0	0
ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΚΤΗΝΙΑΤΡΕΙΟ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΠ ΟΛΗΣ	ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΠ ΟΛΗΣ	0	1	0	0

ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΚΤΗΝΙΑΤΡΕΙΟ ΧΡΥΣΟΥΠΟΛΗΣ	ΧΡΥΣΟΥΠΟΛΗ	0	1	0	0
ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΚΤΗΝΙΑΤΡΕΙΟ ΘΑΣΟΥ	ΘΑΣΟΣ	0	0	0	0
ΤΜΗΜΑ ΚΤΕΟ ΚΟΚΚΙΝΟΧΩΜ Α ΚΑΒΑΛΑΣ	ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ		129	15	40	3

Δ. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται να συνεργάζονται (διατάξεις του άρθρου 20 του κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 ΦΕΚ Α' 84) πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους. Επίσης οφείλουν να συνεργάζονται με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό θέμα υγείας και ασφάλειας της εργασίας, στην επιχείρηση και να τους παρέχουν κατάλληλες συμβουλές. Ο εργοδότης οφείλει να συνεργάζεται με όλους αυτούς.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΓΡΑΠΤΗΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (Άρθρο 43, Ν.3850/2010, ΚΥΑ 43726/08-09-2019, Παροχή μέσωσιν ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής). Α) Επιπλέον όλων των ανωτέρω, στις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας είναι η πραγματοποίηση της σύνταξης της γραπτής εκτίμησης των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους. Η εκτίμηση αυτή πραγματοποιείται από τους τεχνικό ασφαλείας, ιατρό εργασίας, ΕΣ.Υ.Π.Π. ή ΕΞ.Υ.Π.Π., σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Στους ανωτέρω ο εργοδότης οφείλει να παρέχει κάθε βοήθεια σε μέσα και προσωπικό για την εκπλήρωση του σκοπού αυτού. Η εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου αποτελεί μια συστηματική εξέταση όλων των πλευρών κάθε διεξαγόμενης εργασίας από την επιχείρηση με σκοπό: α) να εντοπισθούν οι πηγές του επαγγελματικού κινδύνου, δηλαδή τι θα μπορούσε να προκαλέσει κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων. β) να διαπιστωθεί κατά πόσο και με τι μέτρα μπορούν οι πηγές κινδύνων να εξαλειφθούν ή οι κίνδυνοι αυτοί να αποφευχθούν, και αν αυτό δεν είναι δυνατόν, γ) να καταγραφούν τα μέτρα πρόληψης που ήδη εφαρμόζονται και να προταθούν αυτά που πρέπει συμπληρωματικά να ληφθούν για τον έλεγχο των κινδύνων και την προστασία των εργαζομένων. Η

εκτίμηση πρέπει να περιλαμβάνει την αναγνώριση και καταγραφή των κινδύνων που υπάρχουν στην επιχείρηση, καθώς και αυτών που ενδέχεται να εμφανισθούν, όπως κίνδυνος πτώσης, κίνδυνος από μηχανήματα και εξοπλισμό, κίνδυνος πυρκαγιάς, ηλεκτροπληξίας, έκρηξης, κίνδυνος από έκθεση σε βλαπτικούς παράγοντες (φυσικούς, χημικούς βιολογικούς), κίνδυνος από την οργάνωση της εργασίας. Για την πληρότητα και αποτελεσματικότητα της εκτίμησης του κινδύνου από τον τεχνικό ασφάλειας και τον ιατρό εργασίας γίνεται ποιοτικός και όπου απαιτείται και ποσοτικός προσδιορισμός των βλαπτικών παραγόντων, στους οποίους εκτίθενται οι εργαζόμενοι, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Τα αποτελέσματα του προσδιορισμού αυτού, καθώς και τα βιολογικά αποτελέσματα της έκθεσης μέσω περιοδικών προληπτικών ιατρικών εξετάσεων που θα γίνονται για το σκοπό αυτό, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, πρέπει επίσης να λαμβάνονται υπόψη. Η εκτίμηση πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις βασικές αρχές πρόληψης του άρθρου 42 παρ. 7 του Ν.3850/2010 και να εντοπίζει τη φύση του κινδύνου, το βαθμό σοβαρότητάς του, τη διάρκεια έκθεσης των εργαζομένων σ' αυτόν και τη συχνότητα εμφάνισής του. Επίσης κατά την εκτίμηση πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η καταγραφή και ανάλυση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, που προβλέπεται στα άρθρα 14 και 17 του Ν.3850/2010. Β) Σύμφωνα με την ΚΥΑ 43726/08-06-2019, παρ. 12 α, τα τεχνικά χαρακτηριστικά των μέσων ατομικής προστασίας εναρμονίζονται με τα ισχύοντα κάθε φορά πρότυπα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και προκύπτουν από την γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου που εκπονεί ο Τεχνικός Ασφάλειας και ο Ιατρός Εργασίας με τη συμβουλή της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων του άρθ. 4 του Ν. 3850/2010. Από 01-11-2019 η γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου αναρτάται υποχρεωτικά στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και επικαιροποιείται από τον υπεύθυνο στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών, κατά τις διατάξεις του Ν. 3580/2010. Σε περίπτωση που δεν εκπληρωθεί η συμβατική αυτή υποχρέωση θα ενημερωθεί το (Σ.ΕΠ.Ε.). Η γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου θα πρέπει να κατατεθεί στην Υπηρεσία σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή, το αργότερο εντός 4 μηνών από την υπογραφή της σύμβασης του Τεχνικού Ασφάλειας σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας της ΠΕ Καβάλας.

Υποχρέωση Συνεργασίας τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας.

1. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
2. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.
3. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.
4. Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του τεχνικού ασφάλειας ή του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί στον εκπρόσωπο των εργαζομένων. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

Ε. ΕΞ.Υ.Π.Π. Εφόσον η ανάθεση των παραπάνω υπηρεσιών γίνεται σε ΕΞΥΠΠ θα πρέπει να πληρούνται οι όροι και προϋποθέσεις για την σύστασή τους, σύμφωνα με το άρθ. 23 του Ν. 3850/2010.

-Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να τηρούν φακέλους για καθεμία επιχείρηση, με την οποία συμβάλλονται. Στους φακέλους καταχωρούνται αντίγραφα κάθε υπόδειξης, έρευνας, μέτρησης ή εξέτασης που σχετίζεται με την επιχείρηση. Οι καταχωρήσεις αυτές πρέπει να καταγράφονται από την ΕΞ.Υ.Π.Π. και στα βιβλία που υποχρεούται να τηρεί η επιχείρηση.

-Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. τηρούν αναλυτικά δελτία παρουσίας κάθε τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας με το χρόνο απασχόλησής τους σε κάθε επιχείρηση, συγκεντρωτικό πίνακα των οποίων υποβάλλουν στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε εξαμήνου. Επίσης, συντάσσουν ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων την οποία υποβάλλουν στην παραπάνω Γενική Διεύθυνση, το πρώτο δίμηνο κάθε έτους. -Το προσωπικό της

ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο, που αφορά τόσο την ίδια όσο και την επιχείρηση με την οποία συμβάλλεται.

-Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να θέτουν στη διάθεση της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας, κάθε στοιχείο που ζητείται, για να αποδείξουν ότι είναι σε θέση να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν με βάση τη σύμβαση που υπογράφουν με την επιχείρηση.

-Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει η ΕΞ.Υ.Π.Π., κατά κανένα τρόπο δε μεταφέρονται σε εργαζόμενους που απασχολεί.

-Οι ΕΞ.Υ.Π.Π., προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας, πρέπει να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτό και για καθεμία από τις επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται.

-Όταν οι επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται οι ΕΞ.Υ.Π.Π. δε διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους, όπως για διενέργεια μετρήσεων, εξετάσεων κ.λ.π, οι ΕΞ.Υ.Π.Π. μπορούν να διαθέτουν δικά τους μέσα ή εξοπλισμό. Στην περίπτωση αυτή γίνεται αναφορά στη σχετική μεταξύ τους σύμβαση. • Άδεια λειτουργίας της ΕΞ.Υ.Π.Π. σε ισχύ. • Απαραίτητα νομιμοποιητικά έγγραφα (καταστατικό, ΦΕΚ, ΓΕΜΗ κλπ), ώστε να προκύπτει ο διαχειριστής του νομικού προσώπου, τα μέλη του Δ.Σ. κλπ.

• Υπεύθυνη δήλωση της εταιρίας ότι διαθέτει το αναγκαίο άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό με όλα τα απαιτούμενα από τις σχετικές διατάξεις τυπικά και ουσιαστικά προσόντα καθώς και τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκτέλεση του έργου. • Πρόσφατες βεβαιώσεις οργανισμών που θα αποδεικνύουν την ικανοποιητική εκτέλεση των παραπάνω παρεχόμενων υπηρεσιών.

ΣΤ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ. 1.Ο εργοδότης για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας, θέτει στη διάθεσή τους το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό, χώρους, εγκαταστάσεις, συσκευές και γενικά τα απαραίτητα μέσα, βαρύνεται με όλες τις σχετικές δαπάνες και γενικά λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα. 2. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να διευκολύνει τον τεχνικό ασφάλειας, το ιατρό εργασίας και τον εκπρόσωπο των εργαζομένων για την παρακολούθηση μαθημάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν.3850/2010. 3. Κατά τα λοιπά, οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται με κάθε λεπτομέρεια στις σχετικές διατάξεις του Ν.3850/2010.

Ζ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ. Ο ανάδοχος υποχρεούται να εκτελέσει όλες τις εργασίες που αναφέρονται παραπάνω σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Επίσης, θα έχει την πλήρη ευθύνη για την ορθή τήρηση των όσων ορίζονται με την παρούσα, καθώς και στη σχετική νομοθεσία.

Η. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.

Ο χρόνος απασχόλησης και παροχής των υπηρεσιών του Ιατρού Εργασίας είναι για διάστημα 24 μηνών και θα ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης. Οι ώρες απασχόλησης θα καθορίζονται στο έντυπο της σύμβασης. Το ωράριο του Ιατρού θα είναι προσαρμοσμένο, στο ωράριο των Υπαλλήλων της ΠΕ Καβάλας. Η κατανομή των ωρών ανά μήνα απασχόλησης, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, μπορεί να διαφοροποιείται κατόπιν συνεννόησης της Π.Ε. Καβάλας και του Ιατρού Εργασίας και με ενημέρωση της αρμόδιας υπηρεσίας επίβλεψης και ελέγχου του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας Καβάλας. Η συχνότητα των επισκέψεων και το ωρολόγιο πρόγραμμα θα καταρτιστούν με την υπογραφή της σύμβασης και θα υποβληθούν στο

αρμόδιο τμήμα της Επιθεώρησης Εργασίας Καβάλας. Κάθε αλλαγή στο ωρολόγιο πρόγραμμα, θα υποβάλλεται έγκαιρα και εγγράφως, από τον γιατρό και θα κοινοποιείται στο ανωτέρω Τμήμα.

Θ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ. Οφείλεται η πιστή τήρηση των όρων, όπως αυτοί ορίζονται στην κείμενη νομοθεσία, για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από όλους τους συμβαλλόμενους.

ΣΥΝΤΑΞΗ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν προσφορές για το σύνολο των αιτούμενων ωρών απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας. Ο φάκελος κάθε προσφοράς θα πρέπει να είναι σφραγισμένος και να φέρει την επωνυμία και τη διεύθυνση του υποψηφίου, την ένδειξη «ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ για την Παροχή υπηρεσιών Ιατρού εργασίας» «της πρόσκλησης με αρ. πρωτ. οικ.11644/335 13-01-23, καθώς και να περιλαμβάνει δύο ΥΠΟ φακέλους με την ένδειξη «δικαιολογητικά» και «οικονομική προσφορά» αντίστοιχα. Οι ενδιαφερόμενοι επί ποινή απόρριψης όλων των προσφορών, λαμβάνουν μέρος στο διαγωνισμό με μία μόνο προσφορά, για το σύνολο της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Εναλλακτικές προσφορές δε γίνονται αποδεκτές και απορρίπτονται. Η υποβολή της προσφοράς αποτελεί τεκμήριο ότι ο προσφέρων έχει λάβει πλήρη γνώση και αποδέχεται τους όρους και τις Τεχνικές προδιαγραφές της παρούσας.

Δικαιολογητικά συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι φυσικά ή νομικά πρόσωπα μπορούν να υποβάλλουν μία μόνο προσφορά και θα πρέπει να υποβάλουν μαζί με την οικονομική τους προσφορά και τα εξής δικαιολογητικά:

- 1) Βιογραφικό σημείωμα.
 - 2) Απαιτούμενους τίτλους σπουδών.
 - 3) Άδεια ασκήσεως Ιατρικού επαγγέλματος.
 - 4) Βεβαίωση ιδιότητας μέλους Ιατρικού Συλλόγου
 - 5) Απόσπασμα ποινικού μητρώου
 - 6) Υπεύθυνη Δήλωση του Νόμου 1599/1986 στην οποία να δηλώνεται ότι μέχρι την ημερομηνία υποβολής της προσφοράς τους:
- α)** Δεν έχουν καταδικασθεί με αμετάκλητη δικαστική απόφαση για κάποιο από τα αδικήματα της παρ.1 του άρθρου 43 του Π. Δ 60/2007, Κώδικα σχετικό με την άσκηση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας ή για κάποιο από τα αδικήματα της υπεξαίρεσης, της απάτης, της εκβίασης, της πλαστογραφίας, της ψευδορκίας, της δωροδοκίας και της δόλιας χρεοκοπίας (ποινικό μητρώο).

β) Είναι ενήμεροι ως προς τις υποχρεώσεις τους που αφορούν τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (κύριας και επικουρικής) και ως προς τις φορολογικές υποχρεώσεις τους. Σε περίπτωση εγκατάστασης στην αλλοδαπή τα δικαιολογητικά των ανωτέρω περιπτώσεων α)και β) εκδίδονται με βάση την ισχύουσα νομοθεσία της χώρας που είναι εγκαταστημένοι από την οποία και εκδίδονται τα σχετικά παραστατικά.

γ) Έχουν κάνει εγγραφή στο οικείο Επιμελητήριο και εξακολουθούν να είναι εγγεγραμμένοι μέχρι της επίδοσης της ως άνω έγγραφης ειδοποίησης.

Η Τεχνική και Οικονομική προσφορά θα φέρει υπογραφή και σφραγίδα του νόμιμου εκπροσώπου.

Σε περίπτωση που τα ΤΕΧΝΙΚΑ στοιχεία της προσφοράς δεν είναι δυνατόν, λόγω του μεγάλου όγκου, να τοποθετηθούν στον κυρίως φάκελο, τότε αυτά συσκευάζονται ιδιαίτερα και ακολουθούν τον κυρίως φάκελο με την ένδειξη «ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ» και τις λοιπές ενδείξεις του κυρίως φακέλου.

Η οικονομική προσφορά δεσμεύει τον προσφέροντα για εκατόν ογδόντα (180) ημερολογιακές ημέρες από την επόμενη της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής της προσφοράς και δεν υπόκειται σε καμία αναπροσαρμογή ή αναθεώρηση, για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, θα ισχύει δε και θα δεσμεύει τον Ανάδοχο μέχρι την πλήρη εκτέλεση της σύμβασης.

Η συμμετοχή στη διαδικασία συνεπάγεται την χωρίς επιφύλαξη αποδοχή των όρων της παρούσας πρόσκλησης, οι βασικοί όροι της οποίας θα αποτελέσουν στοιχεία της σύμβασης και θα δεσμεύουν την επιχείρηση, στην περίπτωση που εκ παραλήψεως δεν θα περιληφθούν σε αυτή.

Μετά την προσκόμιση και αξιολόγηση των ανωτέρω, εκδίδεται μία απόφαση του αποφαινόμενου οργάνου της αναθέτουσας αρχής, η οποία κοινοποιείται με επιμέλεια αυτής στον ανάδοχο και τον καλεί να προσέλθει για την υπογραφή της σύμβασης. Για τα νομικά πρόσωπα επιπλέον :

α) απαιτείται απόσπασμα ποινικού μητρώου για τους διαχειριστές σε περίπτωση ΕΠΕ, ΟΕ, ΕΕ και απόσπασμα ποινικού μητρώου για τον πρόεδρο και τον διευθύνοντα σύμβουλο σε περίπτωση ΑΕ.

β) πιστοποιητικό ότι δεν τελούν σε πτώχευση και επίσης δεν τελούν σε διαδικασία κήρυξης πτώχευσης.

γ) πιστοποιητικό ότι δεν τελούν υπό κοινή ή ειδική εκκαθάριση ή σε διαδικασία εκκαθάρισης.

Τα παραπάνω δικαιολογητικά θα προσκομιστούν μετά την ανακοίνωση απόφασης ανάθεσης και πριν την υπογραφή της σύμβασης παροχής υπηρεσιών.

Οι προσφορές μπορούν να κατατίθενται ή να στέλνονται ταχυδρομικώς στο γραφείο γραμματείας 233 2ος όροφος, Τ.Κ.65403, τηλ. πληροφοριών 2510 291215, μέχρι και την 20 /01/ 2023 ώρα 12:30 μ. μ. Μετά την λήξη της προθεσμίας ακολουθεί η αξιολόγηση των προσφορών, οι οποίες θα ανοιχτούν δημόσια στα γραφεία του τμήματος Προμηθειών της Δ/νσης Διοικητικού-Οικονομικού της Π.Ε. Καβάλας την ίδια ημέρα.

Ο Αντιπεριφερειάρχης ΠΕ Καβάλας

Αλέξιος Πολίτης

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'****ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ Π.Ε. ΚΑΒΑΛΑΣ**

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΩΡΕΣ/ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ	ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ ΩΡΑ ΧΩΡΙΣ Φ.Π.Α. (€)	ΕΤΗΣΙΕΣ ΩΡΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΗΣ ΓΙΑ ΕΝΑ ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΗΣ ΓΙΑ 2 ΔΥΟ ΕΤΗ (€)
ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΒΑΛΑΣ					

...../...../2020

Ημερομηνία,

ΥΠΟΓΡΑΦΗ