

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α**

Του Πρακτικού αριθ. 10/2024 Συνεδρίασης της Περιφερειακής Επιτροπής της Περιφέρειας ΑΜΘ.

**Αριθ. Απόφασης 227/2024**

**ΠΕΡΙΛΗΨΗ:** Εισηγήση για την έγκριση του Πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028.

Στην Κομοτηνή σήμερα στις **21-3-2024** ημέρα **Πέμπτη** και **ώρα 11:00π.μ.** πραγματοποιήθηκε με μεικτό τρόπο, διά ζώσης στο γραφείο 103 του Καταστήματος της Περιφερειακής Ενότητας Ροδόπης, 1ος όροφος, Λ. Δημοκρατίας 1, Κομοτηνή. και με τηλεδιάσκεψη, η **τακτική** συνεδρίαση της Περιφερειακής Επιτροπής της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης ύστερα από την **ΟΙΚ.ΠΑΜΘ/ΔΔ/84575/1716/15-3-2024** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτής, που επιδόθηκε σε κάθε μέλος χωριστά, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 177 του Ν. 3852/2010 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει).

**Παρόντες** ήταν: οι κ.κ.:1) **Ευκαρπίδης Νικόλαος** Πρόεδρος της Περιφερειακής Επιτροπής, 2) **Ιγνατιάδης Στυλιανός** μέλος, 3) **Ισμαήλκο Φατήχ** μέλος, 4) **Μπαχαρίδου Φανή** μέλος 5) **Παυλακάκη Βασιλική** μέλος, 6) **Κόντος Κωνσταντίνος** μέλος 7) **Δελησταμάτης Βασίλειος** μέλος, 8) **Κουρτίδης Κωνσταντίνος** και 9) **Παπαεμμανουήλ Γρηγόριος** μέλος.

Καθήκοντα Γραμματέα άσκησε η υπάλληλος της Περιφέρειας Φωτεινή Νταντή.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία σε σύνολο εννέα μελών, ήταν παρόντα τα εννέα μέλη, ο Πρόεδρος της Περιφερειακής Επιτροπής έθεσε υπόψη των μελών τα θέματα εκτός και ημερήσιας διάταξης.

**ΑΠΟΦΑΣΗ 227:** Εισηγούμενη το δέκατο θέμα ημερήσιας διάταξης η Διεύθυνση Διοίκησης της ΠΑΜΘ με το υπ' αριθμ. πρωτ: 83411/1709/15-3-2024 έγγραφο του, έθεσε υπόψη των μελών της επιτροπής τα εξής: Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις τις διατάξεις ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης & της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Το Π.Δ.144/2010 (ΦΕΚ Α'237) «Οργανισμός της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
3. Τον ν.2190/94 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
4. Τα αιτήματα των Περιφερειακών Ενοτήτων την ΠΑΜΘ για κάλυψη αναγκών των υπηρεσιών τους.
5. Την παρ. 1.δ του Α' μέρους της ανωτέρω σχετικής εγκύκλιου του Υπουργείου Εσωτερικών, αναφορικά με τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024-2027
6. Το άρθρ. 20 του ν. 5056/2023 (ΦΕΚ Α' 163) σύμφωνα με το οποίο η **Περιφερειακή Επιτροπή** εισηγείται για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού.

**Α) ΙΣΤΟΡΙΚΟ.**

Στις 13.3.2024 η υπηρεσία μας έλαβε γνώση της εγκυκλίου του ΥΠΕΣ με αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12.3.2024 (91ΒΧ46ΜΤΛ6-49Σ) και θέμα «Πολυετής προγραμματισμός ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028».

Με το αριθ. Δ.Δ. 80673/1674/13.3.2024 έγγραφό της η Διεύθυνση Διοίκησης της Έδρας ΠΑΜΘ ζήτησε από τις Διευθύνσεις Διοικητικού-Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω εγκύκλιο τις εκτιμήσεις των αποχωρήσεων του τακτικού προσωπικού (αυτοδίκαιες αποχωρήσεις), το σύνολο των υφισταμένων και εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού, καθώς και τις εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης για τα έτη 2025 έως 2028.

Ο Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική για την Αυτοδιοίκηση και Αποκεντρωμένη διοίκηση. – Πρόγραμμα Καλλικράτης» επέφερε αλλαγές στο σύστημα διακυβέρνησης των νέων συγκροτηθεισών Περιφερειακών Αυτοδιοικήσεων, ενισχύοντας την επιτελικότητα των δομών του νέου θεσμού, αλλά και επιβαρύνοντάς τον με νέες αρμοδιότητες οι οποίες κατανεμήθηκαν σε κεντρικό και σε περιφερειακό επίπεδο μέσω της οργανικής διάρθρωσης του φορέα.

Η Περιφέρεια, η οποία θεσμοθετήθηκε το 2010 και ξεκίνησε τη λειτουργία της από 1.1.2011 ως ενιαίος πλέον φορέας διοίκησης, υποστηρίζει την ανάπτυξη της περιφερειακής συνείδησης, της συλλογικότητας, της περιφερειακής αλληλεγγύης και της ενιαίας και ισόρροπης ανάπτυξης.

Για να πραγματοποιηθούν όμως οι ανωτέρω στόχοι πρέπει οι οργανικές δομές της Περιφέρειας να οργανωθούν με σύγχρονο και ορθολογικό τρόπο, να στελεχωθούν με καταρτισμένο και εξειδικευμένο

προσωπικό ώστε να είναι σε θέση να καλύψει τις αυξανόμενες απαιτήσεις της σύγχρονης κοινωνίας σε ένα μεταβαλλόμενο κοινωνικό – οικονομικό – πολιτιστικό περιβάλλον.

Αυτό είχε ως αποτέλεσμα σήμερα, να τίθεται το θέμα της στελέχωσης των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας, σε εξειδικευμένο προσωπικό, αλλά και εργατοτεχνικό δυναμικό λόγω της διευρυμένης περιοχής ελέγχου & των πρόσθετων μεταφερόμενων αρμοδιοτήτων από το 2011 μέχρι και σήμερα.

Συνολικά περίπου **711 λιγότεροι υπάλληλοι** εργάζονται σήμερα στην Περιφέρεια ΑΜΘ, σε σχέση με το 2011. (Προσωπικό που υπηρετούσε το **2011:1580** – Προσωπικό που υπηρετεί σήμερα **2024:869**). Οι περισσότερες αποχωρήσεις εντοπίζονται στο μόνιμο προσωπικό.

Η εικόνα του προσωπικού της Περιφέρειας όπως εκτιμάται για την επόμενη τετραετία, είναι άκρως ανησυχητική καθώς σχεδόν για όλες τις υπηρεσίες δημιουργείται πρόβλημα λειτουργίας. Πέρα από τις προβλεπόμενες αποχωρήσεις, μείζον ζήτημα αναδεικνύεται και η περαιτέρω γήρανση των εναπομεινάντων υπαλλήλων.

Το πρόβλημα θα οξύνεται όσο θα αυξάνονται οι αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης ενώ οι λιγότερες προσλήψεις και οι μετατάξεις του προσωπικού μέσω κινητικότητας δεν επιφέρουν καμιά ουσιαστική αλλαγή στην συνολική εικόνα .

Είναι φανερό πλέον ότι, με το υπάρχον δυναμικό είναι σχεδόν αδύνατη η έστω στοιχειώδης λειτουργία των επιτελικών υπηρεσιών της ΠΑΜΘ αλλά παραμένει προβληματική και η λειτουργία των οργανικών μονάδων των περιφερειακών ενοτήτων της ΠΑΜΘ.

Η άμεση πρόσληψη τακτικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων **κρίνεται απαραίτητη** ώστε να καλυφθούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες σε διάφορους τομείς αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας όπως στην οικονομική-λογιστική επιστήμη, στην κοινωνική πολιτική, στις νέες τεχνολογίες και στον ευρύτερο τομέα του περιβάλλοντος, ανάγκες της πολιτικής προστασίας, του Χωρικού Σχεδιασμού, της Ανάπτυξης (ενεργειακών & φυσικών πόρων), της Περιφερειακής Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής καθώς και στην Δημόσια Υγεία.

## **Β) ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.**

Στο **άρθρο 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'7-2-2019)** ορίζεται ότι :

«Στρατηγικός προγραμματισμός διενέργειας προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

Στο **άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'7-2-2019)** ορίζεται ότι:

«Ένταξη στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού.»

Στο **άρθρο 3 παρ. 1 και 2 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'7-2-2019)** ορίζεται ότι:

1.Μέχρι το πέρας του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας: ... Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Εσωτερικών στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Στο **άρθρο 51 παρ. 6 του ν.4622/Α'/2019 (ΦΕΚ 7-8-2019)** ορίζεται ότι :

6. Μέχρι το τέλος του μηνός Μαΐου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους..... (ε) τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας.

## **Γ) ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ:**

Η έγκριση για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες της Περιφέρειας ΑΜΘ, κρίνεται απολύτως επιβεβλημένη για την κάλυψη α) πάγιων και διαρκών αναγκών, β) αρμοδιοτήτων που απονεμήθηκαν περαιτέρω των ήδη αρχικών μεταβιβασθέντων από την Κεντρική Διοίκηση και γ)

θέσεων επιστημονικού και εξειδικευμένου προσωπικού για την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος.

Ακολούθως η πρόσληψη του αιτούμενου προσωπικού είναι αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία όλων των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας ΑΜΘ, δεδομένου ότι το προσωπικό δεν επαρκεί να καλύψει τις αυξημένες διοικητικές, λειτουργικές και επιτελικές ανάγκες της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Λαμβάνοντας υπόψιν τα ανωτέρω παραθέτουμε σε συνημμένο πίνακα αναλυτικά, τις προτάσεις για την πρόσληψη του αναγκαίου τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες της Περιφέρειας ΑΜΘ.

**Δεδομένου ότι η εγκύκλιος ορίζει καταληκτική προθεσμία για την υποβολή των αιτημάτων, παρακαλώ να προχωρήσει άμεσα η εισήγηση στην αμέσως επόμενη συνεδρίαση της Περιφερειακής Επιτροπής, προκειμένου να ανταποκριθούμε στις προθεσμίες.**

Κατόπιν των ανωτέρω, η Υπηρεσία

#### ΕΙΣΗΓΕΙΤΑΙ

Την έγκριση της εισήγησης μας για τον «Πολυετή προγραμματισμό ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028» συνολικά εκατόν πενήντα οκτώ (158) ατόμων με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους, όπως αυτά καταγράφονται ανωτέρω τα οποία είναι απαραίτητα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

Η Περιφερειακή Επιτροπή Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης μετά από διαλογική συζήτηση

#### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ**

Εγκρίνει τον «Πολυετή προγραμματισμό ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028» συνολικά εκατόν πενήντα οκτώ (158) ατόμων με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους, όπως αυτά καταγράφονται ανωτέρω τα οποία είναι απαραίτητα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

#### **ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΑΜΘ 2025-2028**

Α.Α.	Κατηγορία	Κλάδος	ΕΚΤΙΜΟΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ				ΣΥΝΟΛΟ ΚΛΑΔΟΥ	ΚΕΝΕΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΚΛΑΔΟΥ
			2025	2026	2027	2028		
1.	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	3	3	2	2	10	18
2.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	6	3	3	2	14	0
3.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	1	1	2	7	7
4.	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2	2	1	2	7	1
5.	ΠΕ	ΙΑΤΡΩΝ	1	1	1	1	4	1
6.	ΠΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1	1	0	1	3	0
7.	ΠΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2	2	2	1	7	0
8.	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	3	1	2	1	7	4
9.	ΤΕ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	1	2	1	2	6	0
10.	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	0	2	2	0	4	5
11.	ΤΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	0	2	0	1	3	1
12.	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	1	2	0	1	4	8
13.	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	1	1	1	0	3	0
14.	ΤΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	2	1	1	5	1
15.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	3	4	2	1	10	52
16.	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	3	2	2	1	8	35
17.	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΑΣ / ΚΤΗΝ.	3	2	2	2	9	23
18.	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	2	3	2	2	9	10
19.	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	2	3	2	2	9	0
20.	ΔΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	1	2	1	5	8
21.	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1	2	1	1	5	13
22.	ΥΕ	ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	2	1	2	1	6	3
23.	ΥΕ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	2	1	2	2	7	1

<b>24.</b>	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣ.Χ.	1	2	2	1	6	0
<b>ΣΥΝΟΛΟ :</b>			<b>45</b>	<b>46</b>	<b>36</b>	<b>31</b>	<b>158</b>	<b>191</b>

Παρών δήλωσαν τα μέλη της Περιφερειακής Επιτροπής Παπαεμμανουήλ Γρηγόριος και Κουρτίδης Κωνσταντίνος και Δελησταμάτης

Η παρούσα απόφαση έλαβε α/α 227/2024.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΕΥΚΑΡΠΙΔΗΣ**

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

**ΙΓΝΑΤΙΑΔΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ  
ΙΣΜΑΗΛΚΟ ΦΑΤΗΧ  
ΜΠΑΧΑΡΙΔΟΥ ΦΑΝΗ  
ΠΑΥΛΑΚΑΚΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ  
ΚΟΝΤΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ  
ΔΕΛΗΣΤΑΜΑΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ  
ΚΟΥΡΤΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ  
ΠΑΠΑΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ**