

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Του Πρακτικού αριθ. 11/2025 Συνεδρίασης της Περιφερειακής Επιτροπής της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Αριθ. Απόφασης 200/2025

ΠΕΡΙΛΗΨΗ: Εισήγηση για την έγκριση του πολυετή προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029.

Στην Κομοτηνή σήμερα στις **20-3-2025** ημέρα **Πέμπτη** και ώρα **11:00π.μ.** πραγματοποιήθηκε με μεικτό τρόπο, διά ζώσης στο γραφείο 103 του Καταστήματος της Περιφερειακής Ενότητας Ροδόπης, 1ος όροφος, Λ. Δημοκρατίας 1, Κομοτηνή. και με τηλεδιάσκεψη, η **τακτική** συνεδρίαση της Περιφερειακής Επιτροπής της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης ύστερα από την **ΟΙΚ.ΠΑΜΘ/ΔΔ/87443/1506/16-3-2025** πρόσκληση του Προέδρου αυτής, που επιδόθηκε σε κάθε μέλος χωριστά, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 177 του Ν. 3852/2010 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει).

Παρόντες ήταν: οι κ.κ.: 1) **Ευκαρπίδης Νικόλαος** Πρόεδρος της Περιφερειακής Επιτροπής, 2) **Ιγνατιάδης Στυλιανός** μέλος, 3) **Ισμαήλκο Φατήχ** μέλος 4) **Μπαχαρίδου Φανή** μέλος, 5) **Παυλακάκη Βασιλική** μέλος, 6) **Κόντος Κωνσταντίνος** μέλος, 7) **Κουρτίδης Κωνσταντίνος** μέλος 8) **Δελησταμάτης Βασίλειος** μέλος και 9) **Παπαεμμανουήλ Γρηγόριος** μέλος.

Καθήκοντα Γραμματέα άσκησε η υπάλληλος της Περιφέρειας Φωτεινή Νταντή.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία σε σύνολο εννέα μελών, ήταν παρόντα τα εννέα μέλη, ο Πρόεδρος της Περιφερειακής Επιτροπής έθεσε υπόψη των μελών τα θέματα εκτός και ημερήσιας διάταξης.

Στη συνέχεια, αποφασίσθηκε, σύμφωνα με το άρθρο 168 του Ν.3852/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ομόφωνα από τα μέλη της περιφερειακής επιτροπής, η συζήτηση του πέμπτου εκτός ημερήσιας διάταξης θέματος.

ΑΠΟΦΑΣΗ 200: Εισηγούμενη το πέμπτο θέμα εκτός ημερήσιας διάταξης η Δ/ση Διοίκηση της Π.Α.Μ.Θ. με το υπ' αριθμ. πρωτ.: 92929/1580/19-03-2025 έγγραφο της, έθεσε υπόψη των μελών της επιτροπής τα εξής:

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις τις διατάξεις ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης & της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Το Π.Δ.144/2010 (ΦΕΚ Α'237) «Οργανισμός της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
3. Τον Ν. 4765/21 (ΦΕΚ 6 Α/15-1-2021): Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4590/19 (ΦΕΚ 17 Α/7-2-2019): Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις.
5. Τα αιτήματα των Περιφερειακών Ενοτήτων την ΠΑΜΘ για κάλυψη αναγκών των υπηρεσιών τους.
6. Την παρ. 1.δ του Α' μέρους της ανωτέρω σχετικής εγκύκλιου του Υπουργείου Εσωτερικών, αναφορικά με τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029.
7. Το άρθρ. 20 του ν. 5056/2023 (ΦΕΚ Α' 163) σύμφωνα με το οποίο η **Περιφερειακή Επιτροπή** εισηγείται για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού.

Α) ΙΣΤΟΡΙΚΟ.

Στις **18.3.2025** περιήλθε στην υπηρεσία μας η με αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ.4596/14.3.2025 (ΨΝΕΙ46ΜΤΛ6-ΧΟΞ) Εγκύκλιος του ΥΠΕΣ με θέμα «Πολυετής προγραμματισμός ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029». Την εγκύκλιο αυτή απέστειλε η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας Θράκης με το αρ.πρωτ.**23639/18-3-2025** έγγραφό της με την ένδειξη **ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ -ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ 17-3-2025 ΕΩΣ 26-3-2025.**

Με το αριθ. 91035/1543/18.3.2025 έγγραφό της η Διεύθυνση Διοίκησης της Έδρας ΠΑΜΘ ζήτησε από τις Διευθύνσεις Διοικητικού-Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω εγκύκλιο τις εκτιμήσεις των αποχωρήσεων του τακτικού προσωπικού (αυτοδίκαιες αποχωρήσεις), το σύνολο των υφισταμένων και εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού, καθώς και τις εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης για τα έτη 2026 έως 2029.

Ο Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική για την Αυτοδιοίκηση και Αποκεντρωμένη διοίκηση. – Πρόγραμμα Καλλικράτης» επέφερε αλλαγές στο σύστημα διακυβέρνησης των νέων συγκροτηθεισών Περιφερειακών Αυτοδιοικήσεων, ενισχύοντας την επιτελικότητα των δομών του νέου θεσμού, αλλά και επιβαρύνοντάς τον με νέες αρμοδιότητες οι οποίες κατανεμήθηκαν σε κεντρικό και σε περιφερειακό επίπεδο μέσω της οργανικής διάρθρωσης του φορέα.

Η Περιφέρεια, η οποία θεσμοθετήθηκε το 2010 και ξεκίνησε τη λειτουργία της από 1.1.2011 ως ενιαίος πλέον φορέας διοίκησης, υποστηρίζει την ανάπτυξη της περιφερειακής συνείδησης, της συλλογικότητας, της περιφερειακής αλληλεγγύης και της ενιαίας και ισόρροπης ανάπτυξης.

Για να πραγματοποιθούν όμως οι ανωτέρω στόχοι πρέπει οι οργανικές δομές της Περιφέρειας να οργανωθούν με σύγχρονο και ορθολογικό τρόπο, να στελεχωθούν με καταρτισμένο και εξειδικευμένο προσωπικό ώστε να είναι σε θέση να καλύψει τις αυξανόμενες απαιτήσεις της σύγχρονης κοινωνίας σε ένα μεταβαλλόμενο κοινωνικό – οικονομικό – πολιτιστικό περιβάλλον.

Αυτό είχε ως αποτέλεσμα σήμερα, να τίθεται το θέμα της στελέχωσης των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας, σε εξειδικευμένο προσωπικό, αλλά και εργατοτεχνικό δυναμικό λόγω της διευρυμένης περιοχής ελέγχου & των πρόσθετων μεταφερόμενων αρμοδιοτήτων από το 2011 μέχρι και σήμερα.

Συνολικά περίπου 743 λιγότεροι υπάλληλοι εργάζονται σήμερα στην Περιφέρεια ΑΜΘ, σε σχέση με το 2011. (Προσωπικό που υπηρετούσε το 2011:1580 – Προσωπικό που υπηρετεί σήμερα 2025:837). Οι περισσότερες αποχωρήσεις εντοπίζονται στο μόνιμο προσωπικό.

Η εικόνα του προσωπικού της Περιφέρειας όπως εκτιμάται για την επόμενη τετραετία, είναι άκρως ανησυχητική καθώς σχεδόν για όλες τις υπηρεσίες δημιουργείται πρόβλημα λειτουργίας. Πέρα από τις προβλεπόμενες αποχωρήσεις, μείζον ζήτημα αναδεικνύεται και η περαιτέρω γήρανση των εναπομεινάντων υπαλλήλων.

Το πρόβλημα θα οξύνεται όσο θα αυξάνονται οι αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης ενώ οι λιγοστές προσλήψεις και οι μετατάξεις του προσωπικού μέσω κινητικότητας δεν επιφέρουν καμιά ουσιαστική αλλαγή στην συνολική εικόνα .

Είναι φανερό πλέον ότι, με το υπάρχον δυναμικό είναι σχεδόν αδύνατη η έστω στοιχειώδης λειτουργία των επιτελικών υπηρεσιών της ΠΑΜΘ αλλά παραμένει προβληματική και η λειτουργία των οργανικών μονάδων των περιφερειακών ενοτήτων της ΠΑΜΘ.

Η άμεση πρόσληψη τακτικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων **κρίνεται απαραίτητη** ώστε να καλυφθούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες σε διάφορους τομείς αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας όπως στην οικονομική-λογιστική επιστήμη, στην κοινωνική πολιτική, στις νέες τεχνολογίες και στον ευρύτερο τομέα του περιβάλλοντος, ανάγκες της πολιτικής προστασίας, του Χωρικού Σχεδιασμού, της Ανάπτυξης (ενεργειακών & φυσικών πόρων), της Περιφερειακής Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής καθώς και στην Δημόσια Υγεία.

Β) ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.

Στο **άρθρο 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'7-2-2019)** ορίζεται ότι :

«Στρατηγικός προγραμματισμός διενέργειας προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

Στο **άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'7-2-2019)** ορίζεται ότι:

«Ένταξη στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού».

Στο **άρθρο 3 παρ. 1 και 2 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'/7-2-2019)** ορίζεται ότι:

1. Μέχρι το πέρας του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας: ... Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Εσωτερικών στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Στο **άρθρο 51 παρ. 6 του ν. 4622/Α'/2019 (ΦΕΚ 7-8-2019)** ορίζεται ότι :

6. Μέχρι το τέλος του μηνός Μαΐου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους..... (ε) τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας.

Γ) ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ:

Η έγκριση για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες της Περιφέρειας ΑΜΘ, κρίνεται απολύτως επιβεβλημένη για την κάλυψη α) πάγιων και διαρκών αναγκών, β) αρμοδιοτήτων που απονεμήθηκαν περαιτέρω των ήδη αρχικών μεταβιβασθέντων από την Κεντρική Διοίκηση και γ) θέσεων επιστημονικού και εξειδικευμένου προσωπικού για την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος.

Ακολουθώντας η πρόσληψη του αιτούμενου προσωπικού είναι αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία όλων των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας ΑΜΘ, δεδομένου ότι το προσωπικό δεν επαρκεί να καλύψει τις αυξημένες διοικητικές, λειτουργικές και επιτελικές ανάγκες της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Λαμβάνοντας υπόψιν τα ανωτέρω παραθέτουμε σε συνημμένο πίνακα αναλυτικά, τις προτάσεις για την πρόσληψη του αναγκαίου τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Μετά τα ανωτέρω, η Υπηρεσία

ΕΙΣΗΓΕΙΤΑΙ

Την έγκριση της εισήγησης μας για τον «Πολυετή προγραμματισμό ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029» συνολικά εκατόν ογδόντα (180) ατόμων με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους, όπως αυτά καταγράφονται ανωτέρω τα οποία είναι απαραίτητα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

Δεδομένου ότι η εγκύκλιος ορίζει καταληκτική προθεσμία για την υποβολή των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων την 26η.3.2025, ενώ περιήλθε στην υπηρεσία στις 18.3.2025 (βλ. ανωτέρω) και ότι απαιτεί - πριν την υποβολή του σχεδίου πολυετούς προγραμματισμού ανθρωπίνου δυναμικού-τη λήψη σχετικής απόφασης της Περιφερειακής Επιτροπής,

παρακαλούμε για την εισαγωγή και συζήτηση του θέματος ως εκτός ημερησίας διάταξης στην προσεχή συνεδρίαση στις 20.3.2025 της Περιφερειακής Επιτροπής, προκειμένου να ανταποκριθούμε στις προθεσμίες.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΛΥΤΕΤΟΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΑΜΘ 2026-2029

Α.Α.	Κατηγορία	Κλάδος	ΕΚΤΙΜΟΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ				ΣΥΝΟΛΟ ΚΛΑΔΟΥ
			2026	2027	2028	2029	
1.	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	7	7	6	7	27
2.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	6	6	4	7	23
3.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	3	1	1	8
4.	ΠΕ	ΙΑΤΡΩΝ	1	1	1	1	4
5.	ΠΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	-	-	1	-	1
6.	ΠΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1	1	-	-	2
7.	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	1	1	-	4
8.	ΤΕ	ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	1	-	-	-	1
9.	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1	3	2	7
10.	ΤΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1	1	-	-	2
11.	ΤΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1	-	-	-	1
12.	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	1	1	1	1	4
13.	ΤΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	-	-	-	1
14.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	10	11	10	9	40
15.	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	6	3	5	3	17
16.	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΑΣ / ΚΤΗΝ.	2	2	1	1	6
17.	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	-	1	-	1	2

18.	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	5	2	4	4	15
19.	ΔΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	2	1	-	4
20.	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1	1	1	-	3
21.	ΥΕ	ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	1	-	1	1	3
22.	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣ.Χ.	2	1	1	1	5
ΣΥΝΟΛΟ :			54	45	42	39	180

Η Περιφερειακή Επιτροπή Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης μετά από διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει τον «Πολυετή προγραμματισμό ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029» συνολικά εκατόν ογδόντα (180) ατόμων με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους, όπως αυτά καταγράφονται ανωτέρω τα οποία είναι απαραίτητα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΛΥΤΕΤΟΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΑΜΘ 2026-2029

Α.Α.	Κατηγορία	Κλάδος	ΕΚΤΙΜΟΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ				ΣΥΝΟΛΟ ΚΛΑΔΟΥ
			2026	2027	2028	2029	
1.	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	7	7	6	7	27
2.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	6	6	4	7	23
3.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	3	1	1	8
4.	ΠΕ	ΙΑΤΡΩΝ	1	1	1	1	4
5.	ΠΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	-	-	1	-	1
6.	ΠΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1	1	-	-	2
7.	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	1	1	-	4
8.	ΤΕ	ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	1	-	-	-	1
9.	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1	3	2	7
10.	ΤΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1	1	-	-	2
11.	ΤΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1	-	-	-	1
12.	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	1	1	1	1	4
13.	ΤΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	-	-	-	1
14.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	10	11	10	9	40
15.	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	6	3	5	3	17
16.	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΑΣ / ΚΤΗΝ.	2	2	1	1	6
17.	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	-	1	-	1	2

18.	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	5	2	4	4	15
19.	ΔΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	2	1	-	4
20.	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1	1	1	-	3
21.	ΥΕ	ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	1	-	1	1	3
22.	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣ.Χ.	2	1	1	1	5
ΣΥΝΟΛΟ :			54	45	42	39	180

Παρών δήλωσαν τα μέλη της Περιφερειακής Επιτροπής Δελησταμάτης Βασίλειος, Κουρτίδης Κωνσταντίνος και Παπαεμμανουήλ Γρηγόριος.

Η παρούσα απόφαση έλαβε α/α 200/2025.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

ΕΥΚΑΡΠΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

**ΙΓΝΑΤΙΑΔΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ
ΙΣΜΑΗΛΚΟ ΦΑΤΗΧ
ΜΠΑΧΑΡΙΔΟΥ ΦΑΝΗ
ΠΑΥΛΑΚΑΚΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΚΟΝΤΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΔΕΛΗΣΤΑΜΑΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΚΟΥΡΤΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΠΑΠΑΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ**